



Professional + JobMotivation Edition
NL441h Nederlands

ontwikkeld door
Identity Compass
International GmbH

Profiel d.d.
22.07.2003
Geëvalueerd met vragenlijst versie
DE 4.41aJP
voor
Identity Compass gebruiker
XY000JP_YYYYYY007-Team1

in het team

Team1

Om uw gegevens te beschermen
gebruiken wij alleen uw code

Uw consultant:

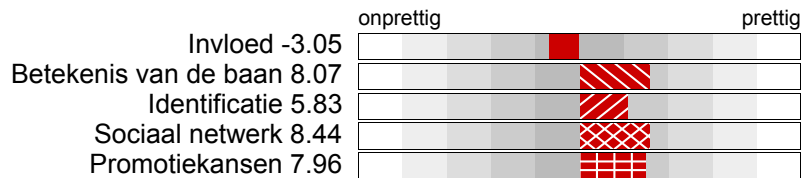
Ben Licher
RaVisie Organisatieadvies
Nijenheim 6409

3704 BN Zeist

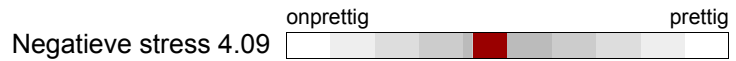
Tel.: 030 699 02 50

Web: www.ravisie.nl · e-mail: ben.licher@ravisie.nl

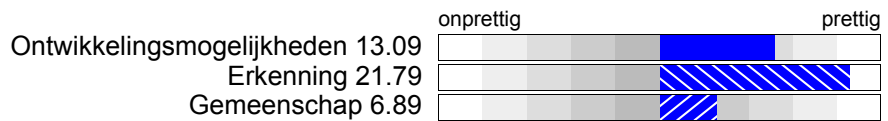
AUTONOMIE Team



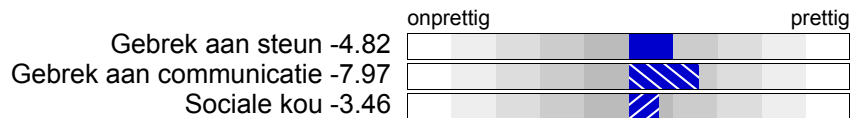
AFHANKELIJKHEID Team



ZEKERHEID Team

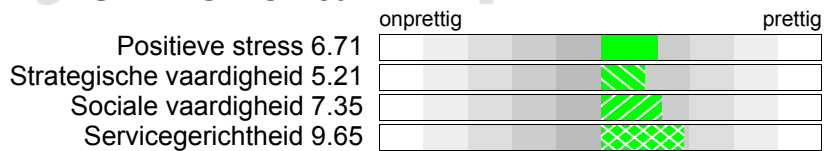


GEBREK AAN VOORUITZICHTEN Team



Identity Compass®

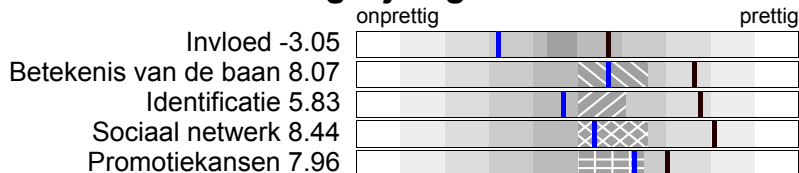
UITDAGING Team



ZINLOOSHEID Team



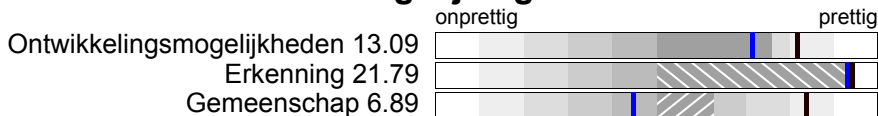
AUTONOMIE Teamvergelijking



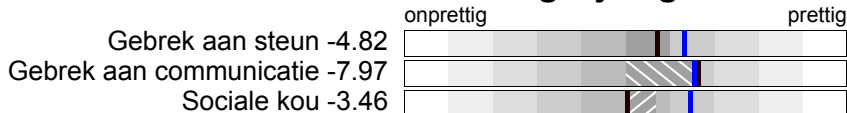
AFHANKELIJKHEID Teamvergelijking



ZEKERHEID Teamvergelijking

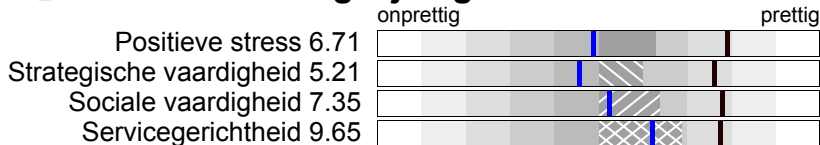


GEBREK AAN VOORUITZICHTEN Teamvergelijking



Identity Compass®

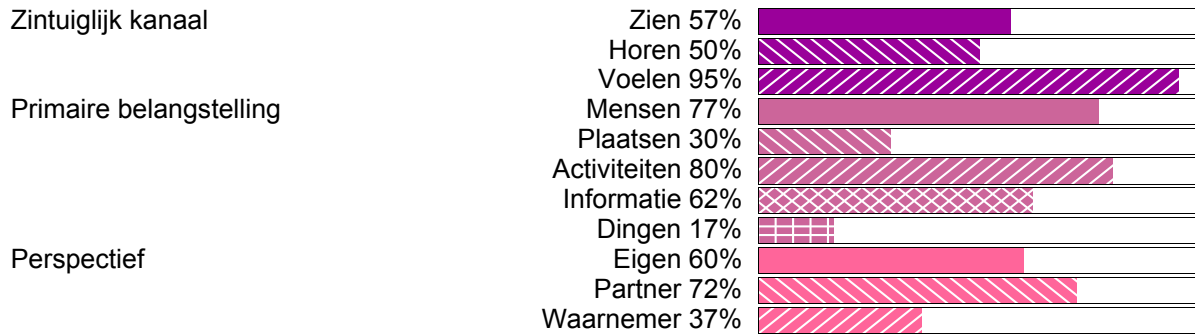
UITDAGING Teamvergelijking



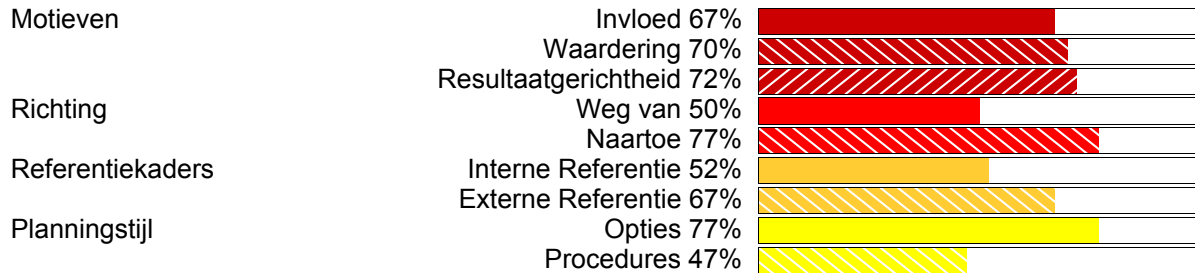
ZINLOOSHEID Teamvergelijking



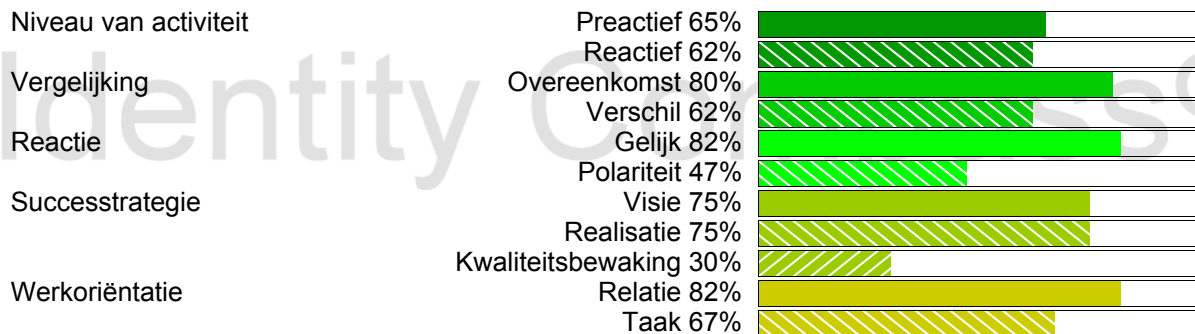
WAARNEMING Team



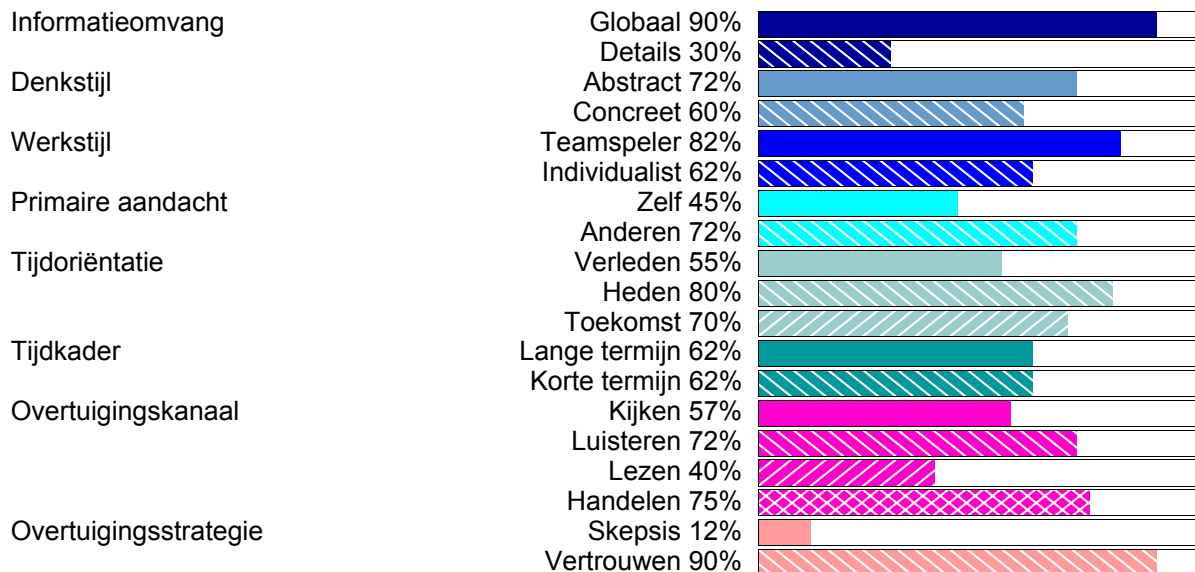
MOTIVATIEFACTOREN Team



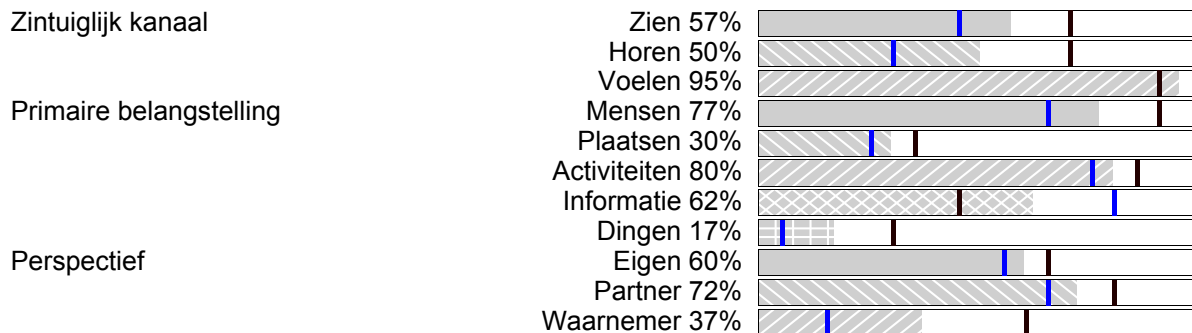
MOTIVATIEVERWERKING Team



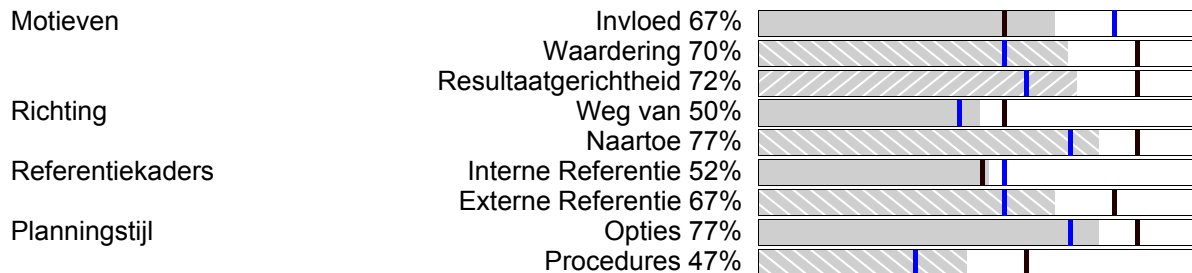
INFORMATIEVERWERKING Team



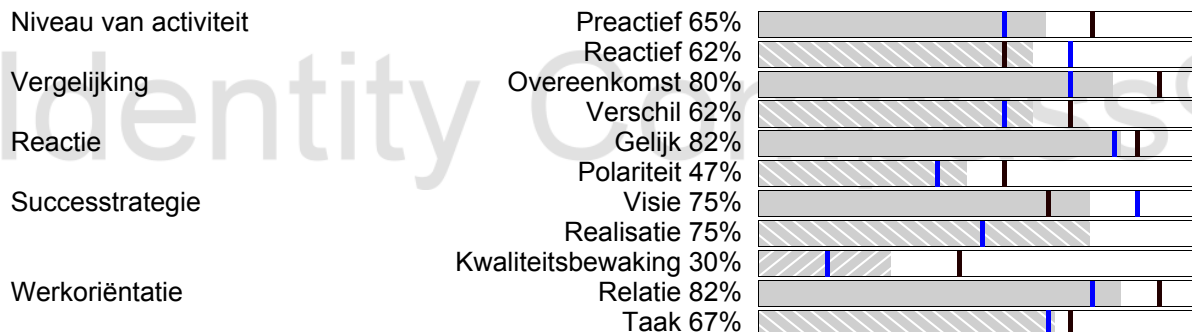
WAARNEMING Teamvergelijking



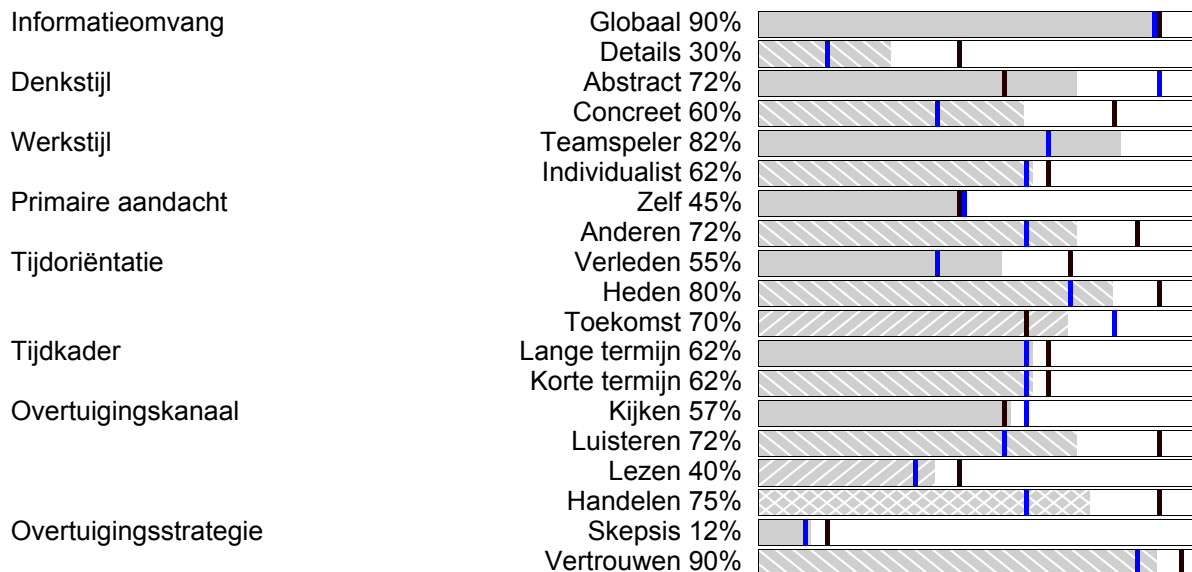
MOTIVATIEFACTOREN Teamvergelijking



MOTIVATIEVERWERKING Teamvergelijking



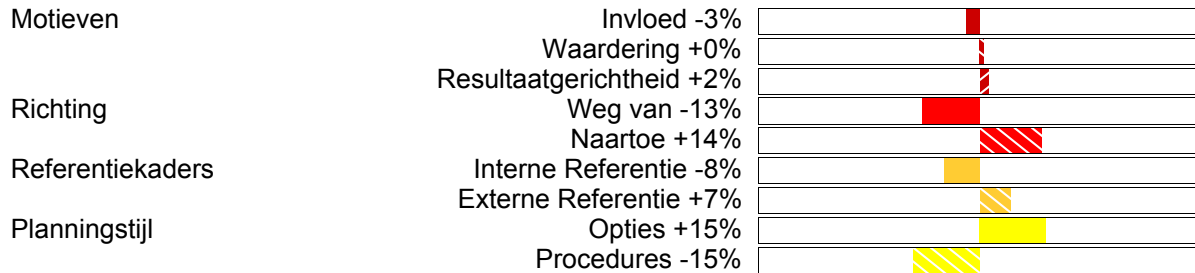
INFORMATIEVERWERKING Teamvergelijking



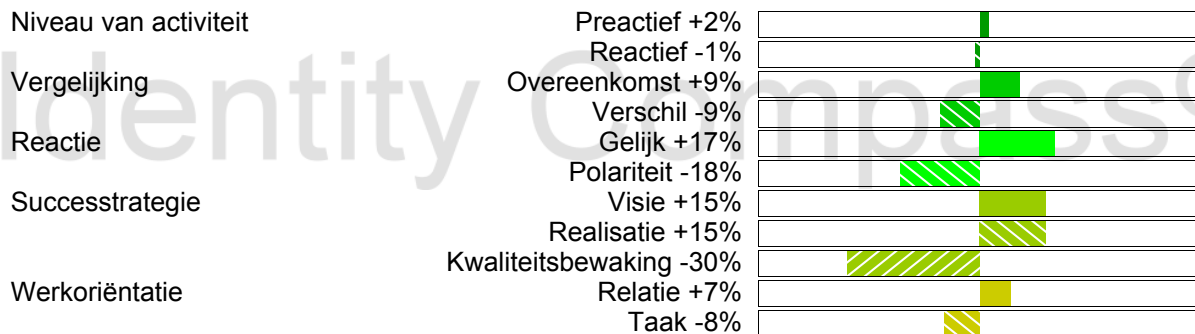
WAARNEMING Team



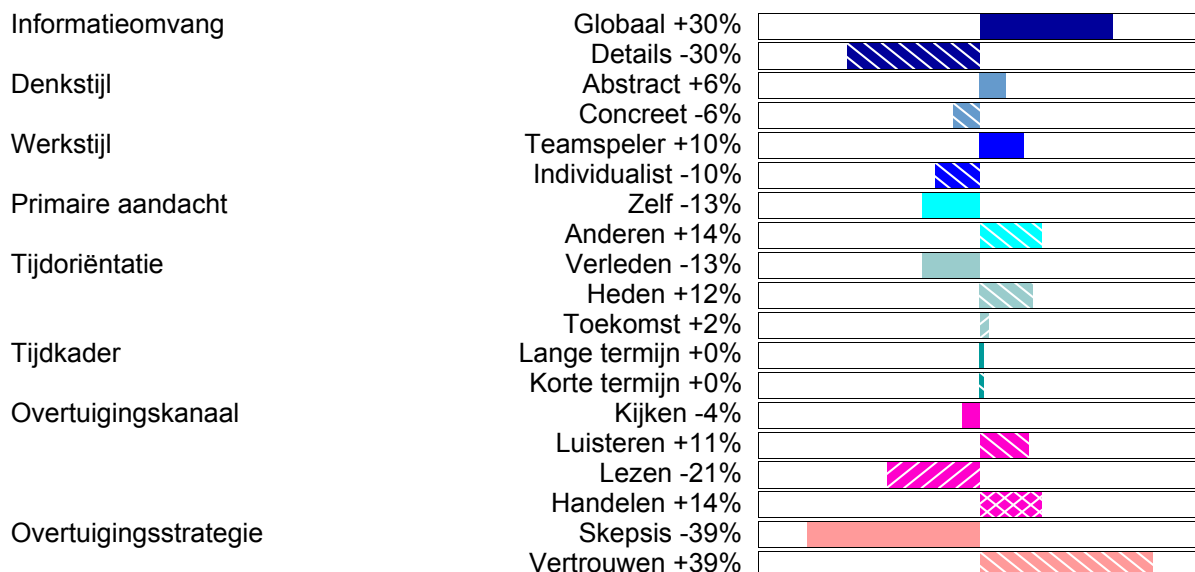
MOTIVATIEFACTOREN Team



MOTIVATIEVERWERKING Team



INFORMATIEVERWERKING Team

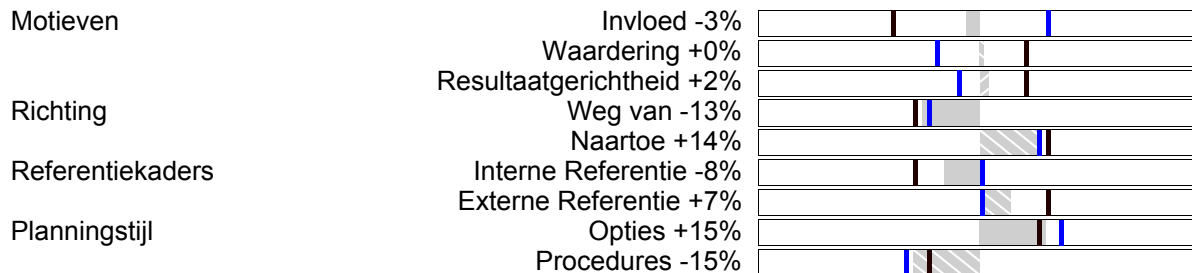


* De voorkeurwaarden zijn slechts statistische waarden die de afwijking van het gemiddelde binnen een denkstructuur laten zien. Bijvoorbeeld zintuiglijk kanaal: Zien 90%, Horen 30%, Voelen 60% geeft in deze structuur een gemiddelde van $90+30+60=180/3=60$. Dit resulteert in de voorkeurwaarden Zien +30%, Horen -30%, Voelen 0%

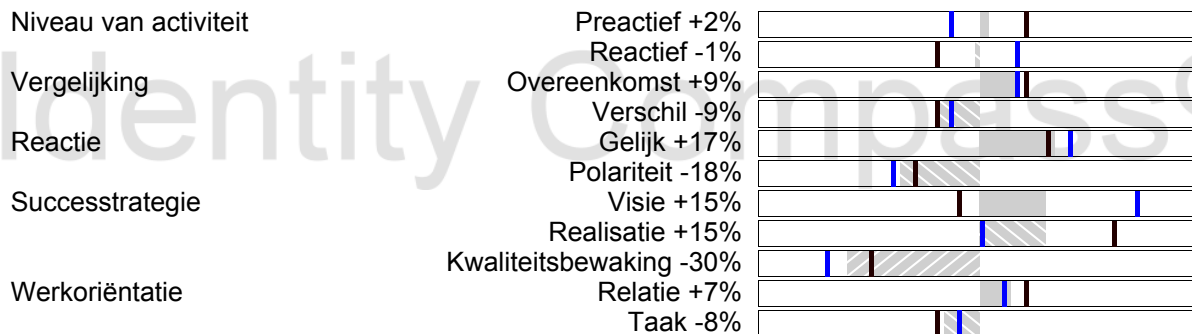
WAARNEMING Team Voorkeuren 1



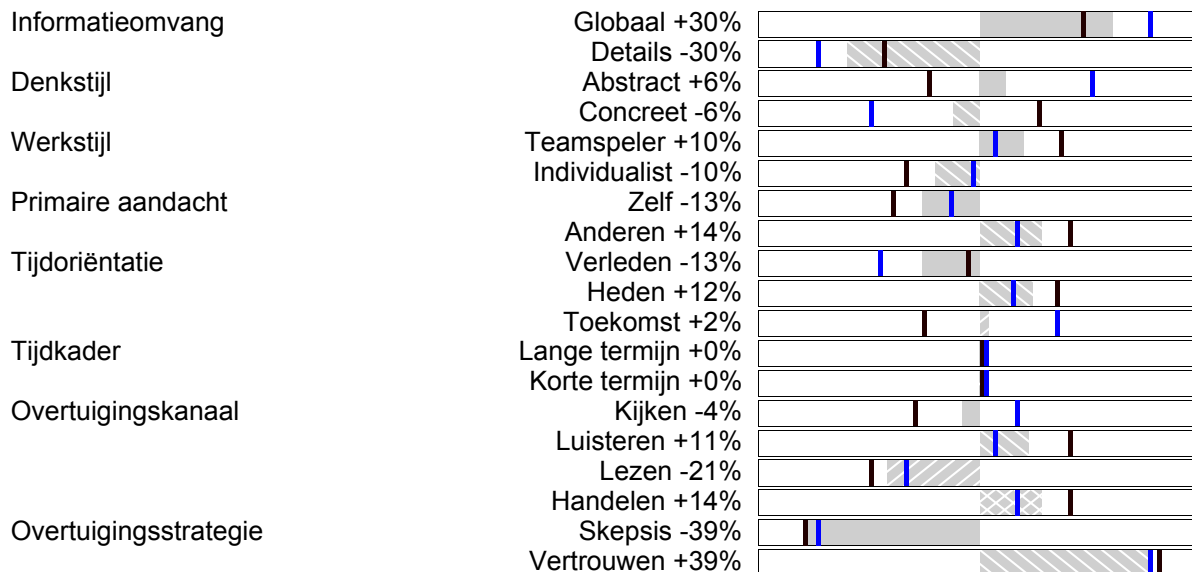
MOTIVATIEFACTOREN Team Voorkeuren 1



MOTIVATIEVERWERKING Team Voorkeuren 1



INFORMATIEVERWERKING Team Voorkeuren 1

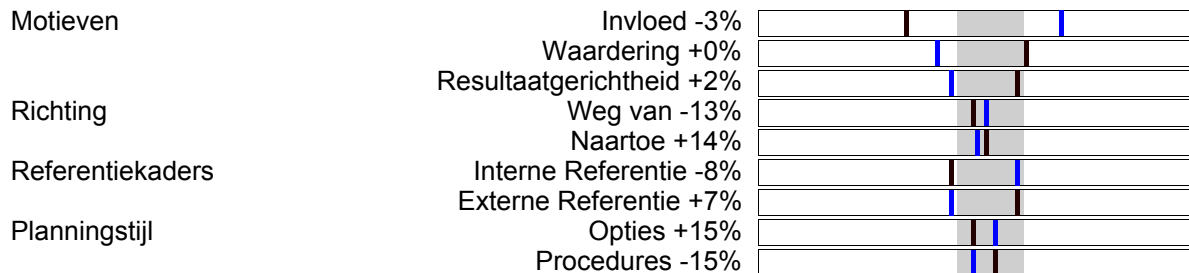


* Alle teamleden vergeleken met het teamgemiddelde.

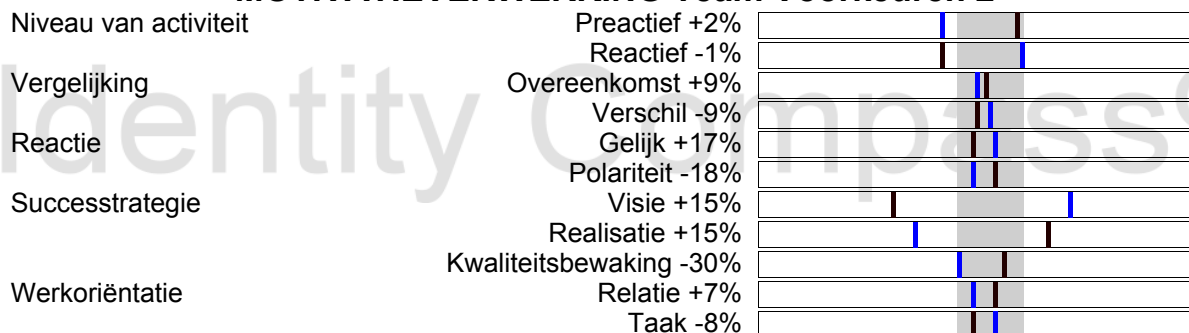
WAARNEMING Team Voorkeuren 2



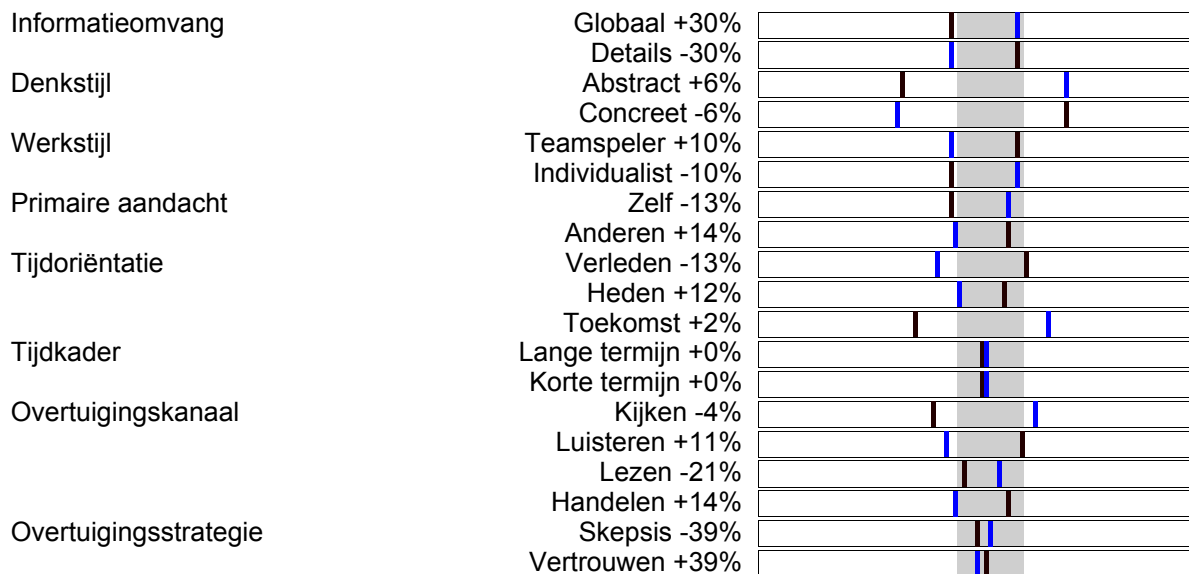
MOTIVATIEFACTOREN Team Voorkeuren 2



MOTIVATIEVERWERKING Team Voorkeuren 2

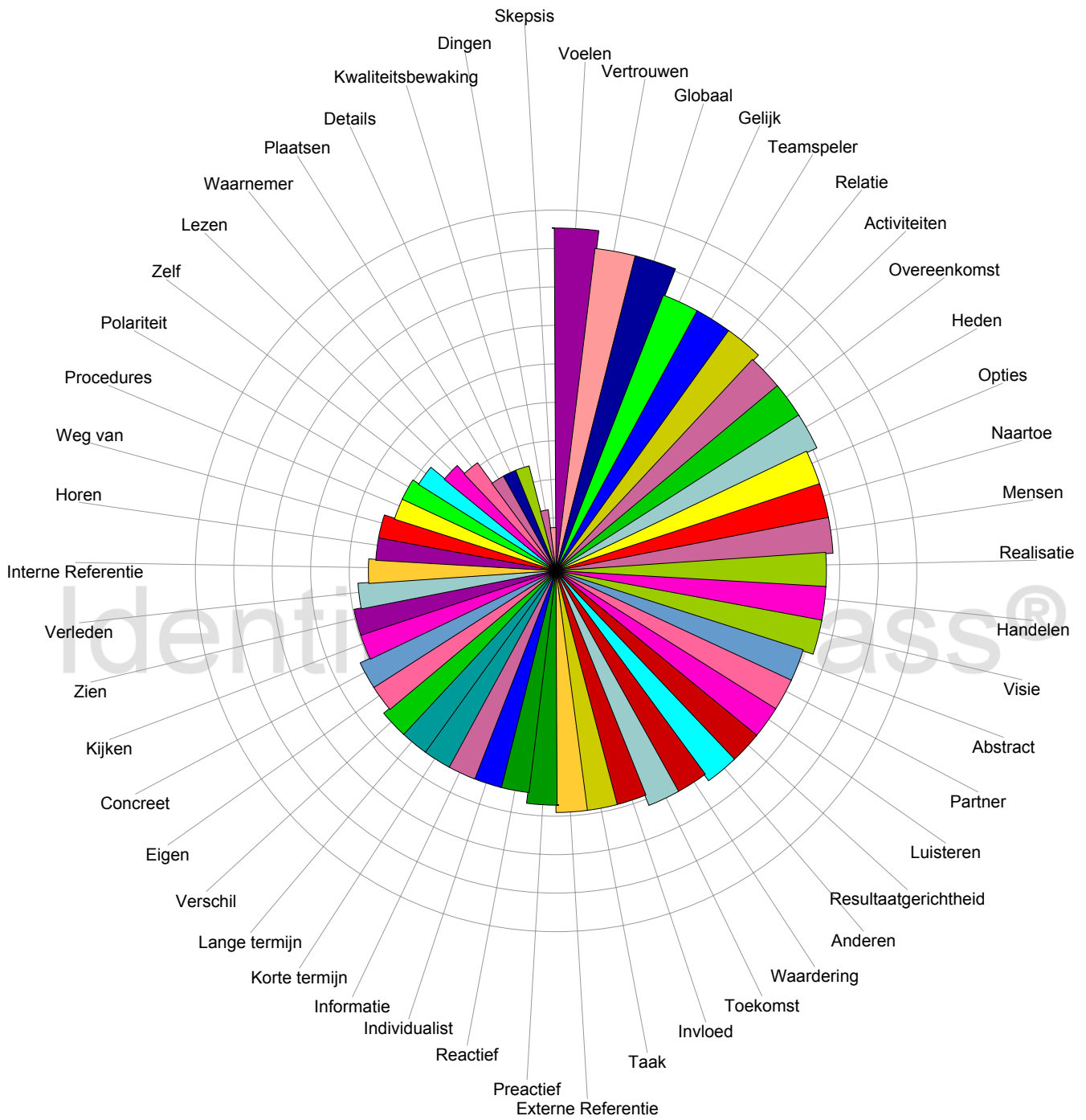


INFORMATIEVERWERKING Team Voorkeuren 2



* Elke afzonderlijke teamvoorkeur wordt als gemiddeld gedefinieerd. De waarden van elk teamlid worden met dit gemiddelde vergeleken. Het middelste grijs heeft een breedte van 10%. Waarden binnen dit gebied worden doorgaans als evenwichtig beschouwd.

Overzicht Team



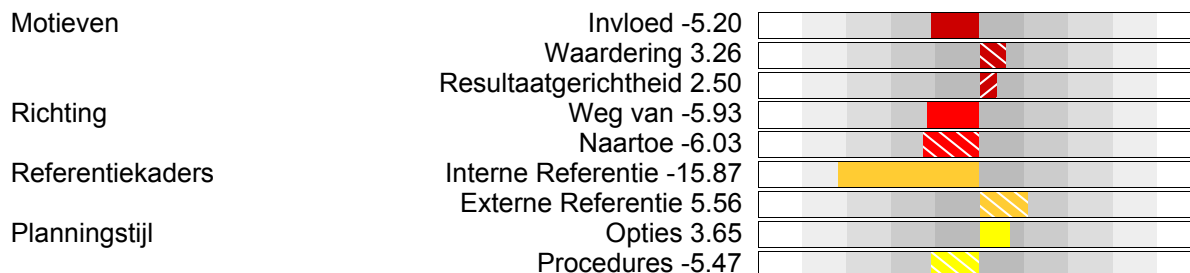
Teamgemiddelde



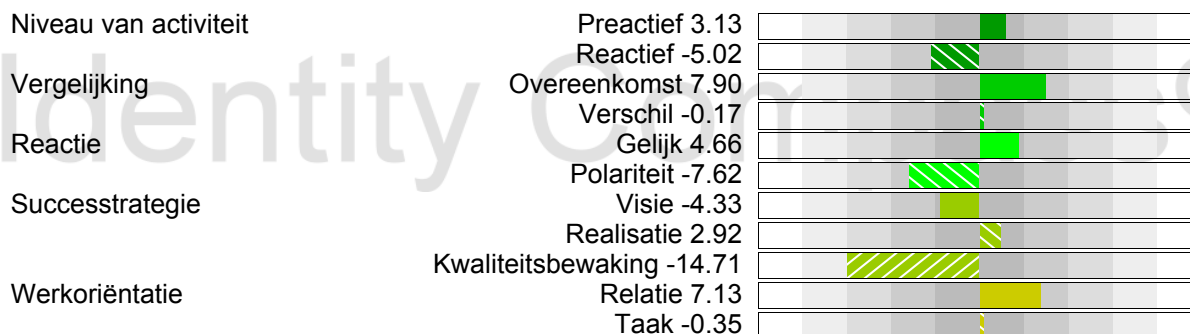
WAARNEMING*



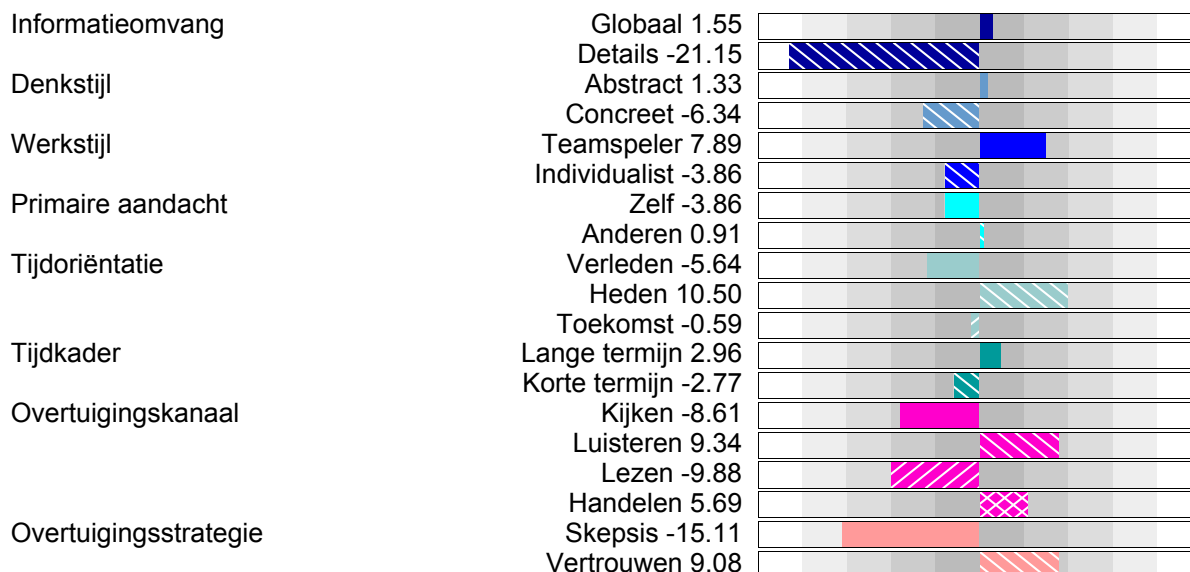
MOTIVATIEFACTOREN*



MOTIVATIEVERWERKING*



INFORMATIEVERWERKING*



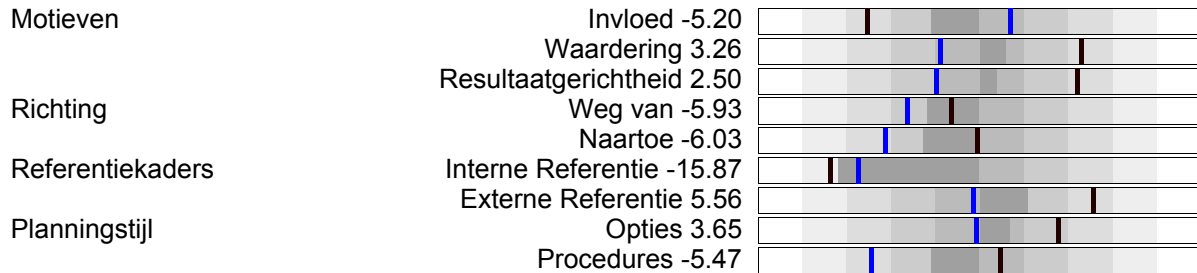
* Vergelijking van het team met het gemiddelde van de bevolking.

Nota bene: er is geen 'slechter' of 'beter', maar een 'anders'!

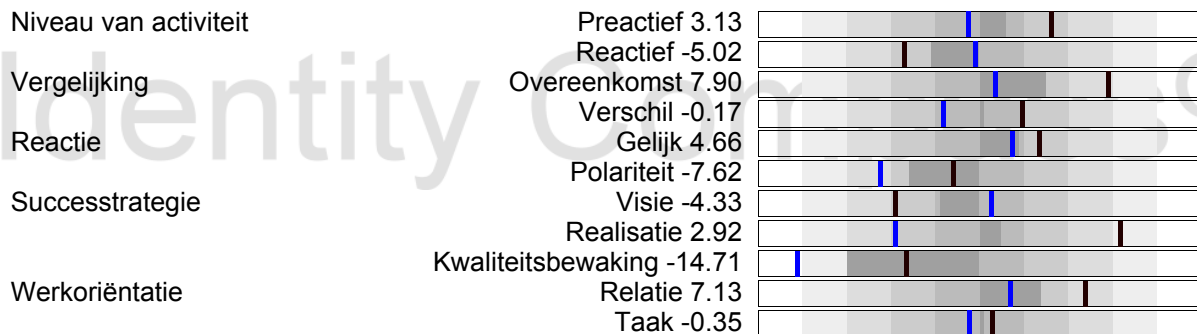
WAARNEMING*



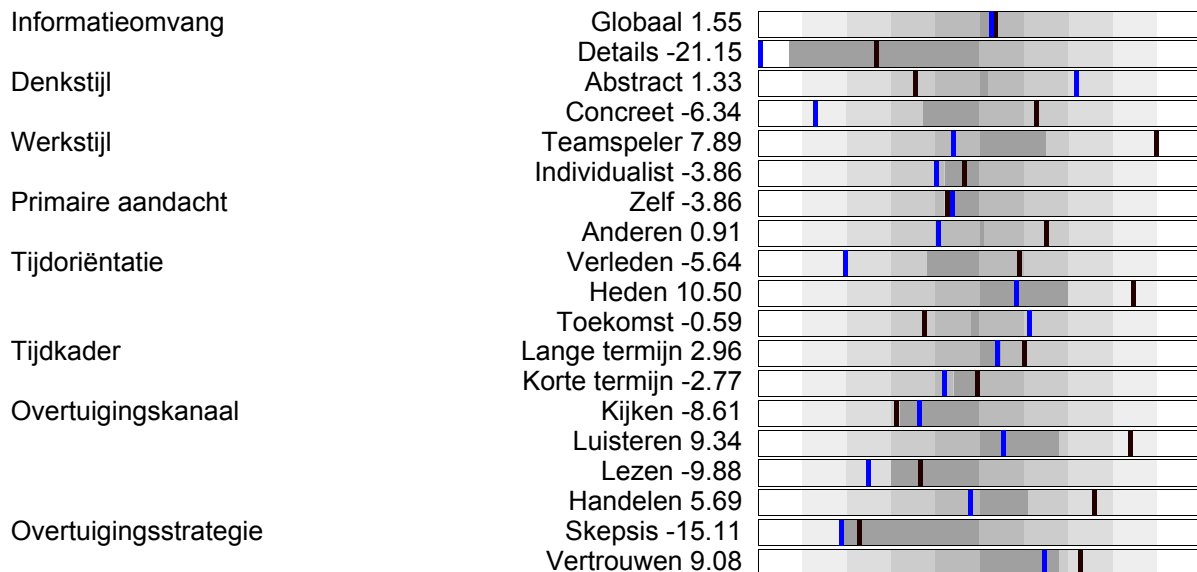
MOTIVATIEFACTOREN*



MOTIVATIEVERWERKING*



INFORMATIEVERWERKING*



* Vergelijking van de teamleden met het gemiddelde van de bevolking.

Nota bene: er is geen 'slechter' of 'beter', maar een 'anders'!

Team Waarde Vergelijking

Doelwaarden

1. Plezier [38%]
2. Vaardigheid [20%]
3. Uitdaging [19%]
4. Creativiteit [13%]
5. Samenwerking [10%]

Bestaande waarden

1. Fairness [26%]
2. Eerlijkheid [21%]
3. Openheid [21%]
4. Zelfrealisatie [21%]
5. Erkenning [11%]

Het Team en Managementstijl

XY000JP_YYYYYY007-Team1
XY000JP_YYYYYY008-Team1

Anderen 61%
Zelf en Anderen 59%



Identity Compass®

Team Waarde Vergelijking

XY000JP_YYYYYY007-Team1

Doelwaarden

1. Plezier
2. Erkenning
3. Samenwerking
4. Eerlijkheid
5. Zelfrealisatie

Bestaande waarden

1. Fairness
2. Eerlijkheid
3. Erkenning
4. Samenwerking
5. Consensus

XY000JP_YYYYYY008-Team1

Doelwaarden

1. Vaardigheid
2. Uitdaging
3. Creativiteit
4. Verantwoordelijkheid
5. Motivatie

Bestaande waarden

1. Openheid
2. Zelfrealisatie
3. Effectiviteit/efficiëntie
4. Groeipotentieel
5. Conflictmanagement

Identity Compass®